|  |  |
| --- | --- |
|  | *Mẫu 02A* |
| ĐẢNG BỘ…  **CHI BỘ….** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *…..., ngày…… tháng… … năm……* |

**BẢN KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁ NHÂN**

***Năm ….***

*(Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)*

Họ và tên:…………………………..…….. Ngày sinh: …………………

Chức vụ Đảng: ………………………………………………………………

Chức vụ chính quyền: ………………………………………………………

Chức vụ đoàn thể: ………………………………………………………..

Đơn vị công tác: ……………………Chi bộ ………………………………

**A. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1**. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

**2**. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm, gắn với hiệu quả, tiến độ, chất lượng công việc.

**3**. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân theo quy định.

**4**. Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

**5.** Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

**6**. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, nói đi đôi với làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung; trách nhiệm trong xây dựng đội ngũ cán bộ, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao; trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thiện thể chế góp phần phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, về mở rộng hợp tác, hội nhập quốc tế, về đổi mới tư duy quản trị, tạo điều kiện phát triển kinh tế tư nhân; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

**7**. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên; việc xây dựng phong cách lãnh đạo đổi mới, gần dân, sát dân, trọng dân, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân.

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

**1.** Hạn chế, khuyết điểm.

**2.** Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

**B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

**I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí**

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý được quy định tại Phụ lục 2 hoặc cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được quy định tại Phụ lục 3 Quy định số 366-QĐ/TW, cá nhân tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: …/30

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: …/70

**Tổng điểm: …/100**

**II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:**

*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*Hoàn thành nhiệm vụ*

*Không hoàn thành nhiệm vụ*

***(Gửi kèm Phụ lục về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong đó thể hiện sản phẩm tiến độ, chất lượng cụ thể - theo Quy chế của Sở Nông nghiệp và Môi trường)***

|  |  |
| --- | --- |
|  | **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM**  *(Ký, ghi rõ họ tên)* |

**C. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

**I. Đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng công chức, viên chức:

……………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………….

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức: …………………………….

|  |  |
| --- | --- |
|  | *…..., ngày…… tháng… … năm……*  **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ** *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |

**II. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: ……………………………………………….

- Chi bộ (Đảng bộ bộ phận) đề xuất xếp loại mức chất lượng……………….

|  |  |
| --- | --- |
|  | *…..., ngày…… tháng… … năm……*  **T/M CHI ỦY (CHI BỘ; ĐẢNG UỶ BỘ PHẬN)** *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)* |

 - Đảng ủy Sở xếp loại mức chất lượng: …………………………….

|  |  |
| --- | --- |
|  | *…..., ngày…… tháng… … năm……*  **T/M ĐẢNG ỦY** *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |